

يظهر من الجدول (١٦) عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ( $\alpha \leq 0.05$ ) في مستوى الرضا الوظيفي لدى العاملين في وزارة المالية الأردنية ككل تبعاً للمتغيرات (الجنس، والمؤهل العلمي، والخبرة) حيث لم تصل قيم "f" لمستوى الدلالة الإحصائية. أظهرت النتائج عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ( $\alpha \leq 0.05$ ) في مستوى الرضا الوظيفي لدى العاملين في وزارة المالية الأردنية ككل تبعاً للمتغيرات (الجنس، والمؤهل العلمي، والخبرة). ويعزو الباحث ذلك لاتفاق العينة مع عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية في مستوى الرضا الوظيفي لدى العاملين في وزارة المالية الأردنية تبعاً للمتغيرات (الجنس، والمؤهل العلمي، والخبرة). واتفقت نتيجة الدراسة الحالية مع دراسة ( , Dmour, "Al-Haj Abed", 2010)، وقد خلصت الدراسة إلى أن العوامل الديموغرافية، مثل: العمر، وسنوات الخبرة، والمستوى التعليمي كان لها تأثير في العلاقة بين المتغيرات المستقلة والرضا الوظيفي، واختلفت نتيجة الدراسة الحالية مع نتيجة دراسة (Moguerou, 2002) وبشكل عام فقد تبين أن هناك فرقاً في درجة الرضا الوظيفي بين الذكور والإناث، كذلك تبين وجود فرق في درجة الرضا الوظيفي بين الأكاديميين وغير الأكاديميين، وقد عزا الباحث سبب هذا الاختلاف إلى اختلاف في مجموعة من المتغيرات والعوامل منها شخصية واجتماعية فيما بين الجنسين وبين الطبقتين

النتائج المتعلقة بالإجابة عن السؤال: هل تختلف درجة ممارسة العلاقات العامة في وزارة المالية الأردنية من وجهة نظر العاملين فيها، تبعاً لاختلاف متغيراتهم الوظيفية والشخصية (الجنس، والمؤهل العلمي، والخبرة).

للإجابة عن هذا السؤال، تم تطبيق تحليل التباين (ANOVA) لدرجة ممارسة العلاقات العامة في وزارة المالية الأردنية من وجهة نظر العاملين فيها تبعاً للمتغيرات التالية (الجنس،